

## APPEL DE CANDIDATURES



### Conseiller(ère) en développement social

Poste contractuel de 3 ans (avec possibilité de prolongation)

#### Sommaire de la fonction

Sous la supervision de la coordonnatrice, la personne titulaire du poste contribue de manière significative au développement et au rayonnement d'un acteur collectif en développement social de la Capitale-Nationale, à l'opérationnalisation de chantiers régionaux et à la mobilisation des acteurs du territoire. Le développement du pouvoir d'agir des collectivités est au cœur de sa pratique. Elle facilite les collaborations ainsi que la mise en place d'actions communes pour améliorer les conditions de vie des personnes en situation de pauvreté, d'exclusion sociale ou à risque de l'être. Elle intervient dans différents dossiers transversaux à portée régionale et elle effectue différentes tâches de planification, d'organisation, d'animation, de développement, de recherche, etc. Au quotidien, cette personne est rassembleuse et elle fait preuve d'initiative, de leadership et de diplomatie.

#### Responsabilités

- **Comprendre** les enjeux et les phénomènes sociaux du territoire, leurs forces, leurs défis, leurs spécificités, etc.;
- **Expérimenter** des approches et pratiques novatrices en réponse aux enjeux et phénomènes territoriaux ;
- **Orchestrer et réaliser** l'opérationnalisation des chantiers régionaux en collaboration avec les acteurs locaux et régionaux;
- **Contribuer au développement** d'espaces d'apprentissage et de transfert des connaissances ainsi que des outils d'évaluation de processus collectifs;
- **Contribuer** au développement des mécanismes de diffusion de l'information et des lignes de communication à l'interne et à l'externe;
- **Planifier, organiser et promouvoir** des événements rassembleurs, des espaces de dialogues et de réflexions ;
- **Concevoir** des outils d'animation;
- **Animer** des rencontres;
- **Concevoir, rédiger, exécuter** des recherches, des analyses et des rapports nécessaires à l'avancement des travaux;
- **Agir** à titre d'interlocutrice ou d'interlocuteur de l'acteur collectif et porter ses fondements (raison d'être, vision, principes de collaboration, etc.);
- **Collaborer** à différents dossiers, projets et mandats confiés à la CMQuébec de façon à adresser les préoccupations régionales en matière de développement social, de diversité et d'inclusion sociale, et à stimuler l'innovation dans la recherche de solutions en matière, notamment d'aménagement du territoire et de gestion de l'environnement.

#### Exigences / aptitudes et qualifications

- Intérêt marqué et compréhension des enjeux et phénomènes sociaux;
- Intérêt marqué pour le travail concerté, l'intersectorialité et la coconstruction sur différentes échelles territoriales;
- Intérêt envers les pratiques et les solutions innovantes;
- Connaissances des processus de planification et de développement;
- Excellente capacité à travailler en équipe;
- Excellente capacité rédactionnelle, esprit de synthèse et vulgarisation;
- Maîtrise des techniques d'animation de groupe, de comité ou de concertation;
- Capacité d'organisation, d'adaptation et de gestion de plusieurs dossiers simultanément;
- Capacité d'analyse, créativité et curiosité intellectuelle.
- Posséder un diplôme d'études universitaires de 1er cycle dans une discipline appropriée (sciences sociales, développement territorial ou organisationnel, intervention collective, gestion de projets, etc.);
- Posséder 5 années d'expérience de travail dans un domaine pertinent;
- Détenir une expérience en concertation et en mobilisation de partenaires ou en développement social;
- Avoir des connaissances sur les processus d'évaluation, un atout.

#### Conditions de travail

- Poste contractuel de 3 ans (possibilité de prolongation selon les fonds disponibles)
- Entrée en fonction : automne 2022 / Temps plein (35 h) / Horaire variable / Flexibilité
- Lieu de travail : Au siège social de la CMQuébec. Possibilités de télétravail selon la politique en vigueur.
- Déplacements occasionnels sur le territoire
- Gamme complète d'avantages sociaux
- Échelle salariale (2022) : 59 095 \$ à 102 333 \$, selon l'expérience

#### Transmettre votre candidature

Faites-nous parvenir une lettre de présentation et votre curriculum vitae [avant le 7 octobre 2022 à 12 h](mailto:rh@cmquebec.qc.ca), par courriel : [rh@cmquebec.qc.ca](mailto:rh@cmquebec.qc.ca) en spécifiant le titre du poste dans l'objet.

*Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées. La CMQuébec se réserve le droit de prolonger cet affichage.*