

APPEL DE CANDIDATURES



Coordonnateur.trice en développement social – Volet action collective Poste contractuel à durée indéterminée

Contexte

Organisme supramunicipal de planification regroupant 28 municipalités et plus de 820 000 personnes, la CMQuébec coordonne les travaux du Collectif pour l'inclusion et le développement social de la Capitale-Nationale (Collectif IDS-CN). Ce regroupement de partenaires communautaires, municipaux et institutionnels vise à agir collectivement pour réduire les inégalités sociales en Capitale-Nationale.

À cet égard, les travaux de la CMQuébec et du Collectif IDS-CN sont centrés autour de 4 grandes orientations :

- Faciliter les collaborations et actions communes en lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale;
- Comprendre les enjeux actuels et émergents en développement social;
- Influencer en étant la voix régionale commune;
- Agir collectivement en facilitant l'accès au soutien financier et en déployant des chantiers thématiques.

Dans le cadre d'un soutien financier provenant de la Fondation Lucie et André Chagnon, la CMQuébec a été identifiée par le Collectif IDS-CN comme partenaire pour maintenir, développer et accroître la notoriété de la démarche régionale du Collectif IDS-CN et soutenir 14 territoires locaux dans leurs démarches en développement des communautés visant à agir collectivement sur la pauvreté et sur inégalités sociales.

La CMQuébec administre par ailleurs le Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS) du gouvernement du Québec dans le cadre de l'initiative des Alliances pour la solidarité.

Sommaire de la fonction

Leader engagée, flexible et mobilisatrice, la personne titulaire de ce poste sera responsable de coordonner les activités du Collectif IDS-CN. Elle veillera à la réalisation des objectifs collectifs dans un esprit de concertation et d'inclusion et dans le respect des échéances et des budgets alloués. Ce rôle implique également de coordonner les travaux du cercle régional du Collectif IDS-CN et d'assurer le déploiement des différents chantiers régionaux prioritaires (se nourrir, se loger et se déplacer), tout en supervisant une équipe de conseillers(ères) et en promouvant les initiatives du Collectif IDS-CN à travers une communication efficace. Enfin, ce poste nécessitera une collaboration étroite avec la coordination en développement social – volet soutien financier et développement stratégique.

Principales responsabilités

En collaboration étroite avec les partenaires du Collectif IDS-CN impliqués au sein du cercle de pilotage et du cercle régional et sous la supervision de la direction de la planification territoriale, de la mobilité durable et du développement social et économique, la personne titulaire du poste aura à effectuer les tâches suivantes :

Coordination des activités du Collectif IDS-CN

- Coordonner les activités du Collectif IDS-CN pour assurer la réalisation des objectifs collectifs dans le respect des échéances et des budgets alloués.
- Soutenir l'action collective et la concertation régionale en développement social en coordonnant le cercle régional du Collectif IDS-CN et en participant à la coordination de son cercle de pilotage.
- Assurer le déploiement des différents chantiers régionaux prioritaires (notamment se nourrir, se loger et se déplacer).
- Soutenir les activités du collectif IDS-CN en matière de participation citoyenne, de suivi et évaluation de la démarche et d'apprentissages.

Supervision d'équipe

- Superviser et encadrer une équipe de conseillers(ères) en développement social, en favorisant un environnement de travail collaboratif et bienveillant et en soutenant le développement professionnel de chaque membre de l'équipe.
- Attribuer les tâches et les ressources en fonction d'une planification annuelle issue de la feuille de route globale du Collectif IDS-CN.

Communication

- Assurer une communication claire et régulière entre les différentes parties prenantes du Collectif IDS-CN, y compris les membres de l'équipe, les partenaires du collectif et les bailleurs de fonds.
- Promouvoir les initiatives du Collectif IDS-CN en utilisant divers canaux de communication pour accroître la visibilité et l'impact des actions entreprises.
- Assurer une communication transparente et cohérente sur les activités du Collectif auprès des partenaires et autres parties prenantes.
- Assurer la coordination de l'organisation des Rendez-vous de la solidarité de la Capitale-Nationale.

Représentation des intérêts

- Représenter les intérêts du Collectif IDS-CN auprès d'instances compétentes, afin d'influencer le développement d'initiatives et l'attribution de financement pour la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale dans la région.

Compétences et aptitudes recherchées

- Écoute active et leadership rassembleur axé sur l'inclusivité et l'intelligence collective.
- Patience, calme, empathie, intelligence émotionnelle et bienveillance.
- Capacité à fonctionner dans un contexte de processus non linéaire et itératif.
- Aisance dans une posture d'expérimentation et d'innovation et d'apprentissage constant.
- Flexibilité, capacité d'adaptation.
- Aptitudes certaines et expérience démontrée en animation et en concertation dans un contexte multisectoriel.
- Excellentes capacités de gestion de projets, de gestion des priorités et d'organisation du travail d'une équipe.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale.
- Habileté à travailler en collaboration avec divers partenaires, organisations et parties prenantes.
- Maîtrise des outils informatiques courants, y compris la suite Microsoft Office.
- Disponibilité pour des déplacements occasionnels dans la région de la Capitale-Nationale.
- Capacité de travailler occasionnellement sous pression.

APPEL DE CANDIDATURES

Qualifications requises

- Compréhension approfondie des enjeux sociaux et des acteurs spécifiques à la région de la Capitale-Nationale.
- Diplôme universitaire en sciences sociales, développement communautaire, collectif, régional ou social, administration publique ou tout autre domaine connexe.
- Expérience professionnelle pertinente d'au moins 8 ans dans le domaine du développement social.
- Expérience et formation en coordination d'équipe.
- Aptitudes et expériences en matière de déploiement de stratégies de communications.

Conditions de travail

- Poste contractuel à durée indéterminée.
- Temps plein (35 h/sem.) / horaire flexible.
- Gamme complète d'avantages sociaux comprenant notamment un horaire flexible, la possibilité de faire du télétravail, des assurances collectives, un REER collectif avantageux avec contribution de l'employeur et un programme de soutien aux employés incluant la télémédecine.
- Salaire : échelle compétitive selon l'expérience et les conditions salariales en vigueur à la CMQuébec.
- Entrée en fonction : à définir avec la personne retenue.

Transmettre votre candidature

Vous avez le goût de relever ces défis et possédez le profil recherché?

Faites-nous parvenir une lettre de motivation et votre curriculum vitae [avant le 7 mai 2024 à 12 h](#), par courriel : rh@cmquebec.gc.ca en spécifiant le titre du poste dans l'objet.

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées. La CMQuébec se réserve le droit de prolonger cet affichage.