CMQuébec

APPEL DE CANDIDATURES

Conseiller ou conseillère en développement social

Poste contractuel à durée indéterminée

Pourquoi la Communauté métropolitaine de Québec ?

Parce qu'à la Communauté métropolitaine de Québec (CMQuébec), nous croyons fermement que l'excellence naît de l'équilibre entre les défis professionnels stimulants et un environnement de travail humain et collaboratif. Nos projets aident à façonner notre région, et chaque membre de notre équipe contribue activement à bâtir une communauté prospère, durable et inclusive.

Si vous avez d'excellentes capacités de mobilisation, d'accompagnement, de planification et de synthèse, que la lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale et le développement des communautés vous passionnent, et que vous souhaitez évoluer dans un milieu dynamique qui valorise l'expertise, l'autonomie et la collaboration, cette opportunité est pour vous !

Votre rôle au sein de la CMQuébec

La personne titulaire du poste contribue de manière significative au développement du Collectif pour l'inclusion et le développement social dans la Capitale-Nationale (Collectif IDS-CN). Les travaux du Collectif IDS-CN s'articulent autour de 4 grandes orientations :

- Faciliter les collaborations et actions communes de lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale.
- Comprendre les enjeux actuels et émergents en développement social.
- Influencer en étant la voix régionale commune.
- Agir collectivement en facilitant l'accès au soutien financier et en déployant des chantiers thématiques.

En étroite collaboration avec les partenaires régionaux et locaux, elle assure le leadership de chantiers collectifs, dont le « Chantier se loger » et donne suite aux travaux d'analyse pour faciliter l'élaboration et le déploiement d'un plan d'action. Elle multiplie les collaborations ainsi que la mise en place d'actions communes pour améliorer les conditions de vie des personnes en situation de pauvreté, d'exclusion sociale ou à risque de l'être. Elle contribue au déploiement de mesures de soutien financier. Cette personne fait preuve de leadership, d'initiative, d'écoute et de diplomatie. Elle agit sous la supervision immédiate de la coordonnatrice en développement social.

Vos principales responsabilités

- Comprendre les enjeux et les phénomènes sociaux du territoire, ainsi que les forces, les défis et les particularités des communautés.
- Assurer le leadership dans le déploiement de chantiers thématiques régionaux, notamment le « Chantier se loger ».
- Mobiliser les partenaires régionaux pour déployer le plan de travail issu de l'Analyse de la situation sur le logement dans la région de la Capitale-Nationale.
- Contribuer, en collaboration avec l'équipe, à la planification et au déploiement de mesures de soutien financier destinées aux organisations œuvrant à la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale et au développement des communautés, notamment dans le cadre du Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS).
- Faciliter le réseautage, la mobilisation et l'engagement des partenaires, des acteurs de la région et des personnes citoyennes envers les chantiers et travaux du Collectif IDS-CN.
- Contribuer à la planification et à la mise en œuvre d'actions collectives des autres chantiers du Collectif IDS-CN et à l'intégration des thématiques transversales.
- Réaliser des recherches et des analyses, rédiger des rapports et concevoir des outils nécessaires à l'avancement des travaux.
- Contribuer à l'élaboration et au déploiement de stratégies de communication et d'influence.
- Offrir du soutien à l'équipe de travail dans la planification et l'organisation d'événements.

Le profil que nous recherchons

Compétences recherchées

- Leadership rassembleur, patience, calme, empathie, intelligence émotionnelle et bienveillance.
- Grande capacité à fonctionner dans un contexte de processus non linéaires, complexes et itératifs.
- Intérêt marqué pour le travail concerté, l'intersectorialité et la co-construction.
- Flexibilité, capacité d'adaptation.

- Aisance dans une posture d'expérimentation, d'innovation et d'apprentissage constant.
- Maitrise des techniques d'animation de groupe, de mobilisation de partenaires et de concertation.
- Ouverture à travailler avec des personnes ayant des trajectoires de vie plus difficiles.
- Excellente capacité à travailler en équipe.
- Excellente capacité rédactionnelle, esprit de synthèse et capacité de vulgarisation.
- Capacité d'organisation, d'adaptation et de gestion de plusieurs dossiers simultanément.
- Maitrise des outils informatiques courants, y compris la suite Microsoft Office.
- Disponibilité pour des déplacements occasionnels dans la région de la Capitale-Nationale.
- Connaissance des processus d'évaluation, un atout.

Qualifications requises

- Posséder un diplôme d'études universitaires de 1er cycle dans une discipline appropriée (sciences sociales, développement territorial ou organisationnel, intervention collective, gestion de projets, enseignement, etc.).
- Avoir une bonne connaissance des enjeux sociaux et des acteurs de la région de la Capitale-Nationale.
- Posséder 3 à 5 années d'expérience de travail dans un domaine pertinent.
- Détenir une expérience de travail en communication, un atout.
- Toute combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente sera considérée.

Ce que nous offrons

Un environnement enrichissant

- Une équipe inclusive et collaborative où votre contribution est valorisée.
- Un climat de travail bienveillant et un esprit collaboratif.
- Une organisation certifiée Performance + par Recyc-Québec, qui s'est méritée les prix Coup de cœur et Distinction de Centraide.

Un équilibre de vie

- 2 à 3 jours par semaine en télétravail.
- Un plan de gestion des déplacements en entreprise ainsi qu'un soutien financier aux titres mensuels de transport collectif, de même qu'aux activités physiques et au gym.
- Club social dynamique et breuvages chauds à volonté !

Entrée en fonction

- Au plus tard en janvier 2027

Un salaire concurrentiel et des conditions avantageuses

- Poste contractuel à durée indéterminée, dont le maintien est conditionnel à la poursuite du financement externe accordé pour le Collectif IDS-CN.
- Horaire flexible.
- Nombre d'heures de travail hebdomadaires à convenir avec la personne retenue, entre 28 et 35 heures.
- Taux horaire à l'embauche entre 38,06 $ et 46,31 $ (échelle 2026), selon l'expérience reconnue.
- Avantages sociaux compétitifs, assurances collectives, REER collectif avec contribution de l'employeur, et programme de soutien aux employé(e)s, incluant la télémédecine.

Comment postuler ?

Vous vous reconnaissez dans cette description ?

Envoyez votre candidature à rh@cmquebec.qc.ca, au plus tard le 20 novembre 2026 à 12 h, en mentionnant « Conseiller ou conseillère en développement social » dans l'objet du courriel.